

CENTRO DE DOCUMENTACION
Vicaría de la Solidaridad

Documento N°	00932-00
Ingreso
<input type="checkbox"/>

INFORME ZONA ORIENTE

Documento Interno

1.- ¿Cómo surge el trabajo en las Zonas?

La tarea de organización del trabajo del Comité de Cooperación para la Paz en Chile en su primera etapa y la búsqueda de un servicio cada vez más eficiente, no permitieron desde un comienzo ir creando canales lo suficientemente amplios para incorporar en esta gran tarea a muchos cristianos y personas de buena voluntad que estaban dispuestos a entregar sus servicios en tareas de apoyo y extensión del Comité.

Por otra parte se cometieron errores que llevaron al Comité a un aislamiento entre los representantes de las Iglesias que componen su directorio y sus bases, como son:

- El no haber invitado desde los primeros meses a nuestra tarea a obispos, pastores, vicarios y párrocos.
- El no haber hecho colaboradores de este quehacer a las comunidades de base de estas Iglesias.
- El no haber informado desde un comienzo públicamente nuestra labor, lo que permitió que se creara en torno a ella un mito de "tareas secretas" que hizo nuestra institución muy vulnerable durante un período. (el primer folleto de carácter público salió recién a los 10 meses de existencia del Comité).
- El no haber aprovechado los deseos de los familiares de los afectados de responder de alguna forma a los servicios prestados por el Comité.
- Y otros errores que indican una subvaloración del aporte de las Iglesias, producto de una visión distorsionada de la relación Iglesias - Comité.

La única posibilidad de afianzar la labor del Comité, tarea de Iglesia, era incorporarla a su Pastoral y no pretender ser "guías" de algo que de hecho estábamos marginando.

Las Zonas surgen entonces como producto de 2 situaciones:

- a) El reconocimiento de nuestro aislamiento progresivo y la necesidad de extender nuestra tarea de apoyo y solidaridad con los que sufren, al pueblo cristiano y otras personas quienes deberían asegurar la continuidad de nuestra labor pese al eventual desaparecimiento del Comité para la Paz en Chile como Institución.
- b) Las limitaciones de una tarea funcionaria demasiado intensa que producto del recargo de trabajo se hace cada vez más limitada a una prestación de servicios profesionales, dejando fuera la posibilidad de seguimiento de los casos y de un contacto más humano con los afectados.

LA ZONA ORIENTE

La Zona Oriente surge en concreto como resultado de conversaciones mantenidas con el Obispo don Enrique Alvear, vicario de la Zona, quien comparte con nosotros la necesidad de que la tarea del Comité sea parte de la pastoral zonal.

Nuestro trabajo se inicia entonces con el conocimiento y aprobación de todos los decanos de la zona, el 10 de Noviembre, en unas oficinas de la Vicaría, sin más objetivos que ir creando en la zona el más amplio círculo de solidaridad con los que hoy sufren el hambre, la falta de libertad, la persecución, la cesantía, las torturas físicas y morales.

Esta solidaridad sólo puede expresarse en tareas concretas que había que pensar y crear las formas orgánicas para llevarles a cabo.

La zona Oriente incluye los decanatos de Nuñoa, La Reina, Macul y Puente Alto, Aún no tenemos datos suficientes para información, con respecto a número de habitantes, tipo de habitantes de estas comunas, número de cesantes y detenidos, etc. los que poco a poco iremos aportando. Sin embargo para nuestra labor, la zona la hemos definido como una zona "autosuficiente" en término de sus recursos en relación a la Zona Sur y Poniente. En ella tenemos parroquias cuyos feligreses son de altos ingresos económicos de donde puede provenir buen aporte y sectores de un nivel socio-económico bajísimo.

TRABAJO REALIZADO:

Nuestro primer recorrido por la Zona nos llevó a definir un trabajo a dos niveles.

Nivel 1: El que se realiza en aquellos lugares que hemos definido como prioritarios, en los cuales concentramos nuestros recursos y tiempo:

Esto es en:

- a) Decanato Puente Alto - Parroquia María Magdalena donde se centraliza la atención de todo Puente Alto.
- b) Decanato La Reina: Parroquia San Roque - Población Lo Herida, La Faena, Las Campanas, Los Lagos, Lo Arrieta, Palera, Sector San Roque.
- c) Decanato Nuñoa: Diaconías-Población Santa Julia, Villa Frei, Jaime Rysaguirre, Villa Modelo Sector Nuñoa Central.

Nivel 2 : Es el trabajo que realizamos con organizaciones y cristianos de la Zona, cuya labor está orientada fundamentalmente al apoyo de las tareas que se desarrollan en el Nivel 1..

En este nivel hemos trabajado con:

- 1) Religiosas de la Zona
- 2) Laicos dispersos, que en su sector no se han integrado a un trabajo de comunidad cristiana, por no haberse aún estructurado esas organizaciones.
- 3) Familiares de los afectados por situaciones penales, atendidos en la Zona.
- 4) Organizaciones juveniles parroquiales de la Zona
- 5) Pastoral Universitaria
- 6) Comunidades profesionales cristianas.
- 7) Laicos profesionales de la Zona que entregan un servicio específico al trabajo de la Zona.
- 8) Laicos y grupos cristianos de otras Zonas.

Nivel 1

FUENTE ALTO

El trabajo de ese sector se ha desarrollado de la siguiente manera:

El párroco citó a una primera reunión con los miembros más representativos y activos de la comunidad cristiana.

- Estos son:
- dos representantes de los monitores de confirmación.
 - dos representantes de 2 centros de madres que funcionan ligados a la parroquia.
 - dos representantes de la comunidad de ayuda fraterna.
 - dos religiosas de la Cía de María
 - dos seminaristas
 - y los representantes del Comité pro Paz de la Zona Oriente.

En esta primera reunión se formó el Comité de Solidaridad fraterna, organismo que definimos como la estructura de base ideal para nuestro trabajo de Zona.

El siguiente organigrama explica la estructura de los Comités de Solidaridad Fraterna.

SOLIDARIDAD FRATERNAL

COMITE DE PAZ
ZONA ORIENTE

COMITE DE SOLIDARIDAD
FRATERNAL

SECRET.
EJECUTIVA

- Atención público
- Recolección de Infora.
- Coordinación
- Orientación

- Programación y dirección del Trabajo.
- Reflexión semanal
- Ecumenismo
- Extensión
- Control de Gastos

COMISION
FINANZAS

- Campaña recolección fondos en la Zona
- Financiamiento
- Administración y Custodia de Fondos

COMISION
CESANTES

- Bolsa de trabajo
- a) Inscripción cesantes
- b) Búsqueda fuentes de trabajo
- Proyecto de Talleres
- Capacitación Profesional
- Org. Cesantes

COMISION
COMEDORES INF.

- Administración
- Recursos Local
- Alimentos equipami-
entos.
- organiza-
ción
- Responsable
- Control Médico
para selección
de niños

COMISION
DETENIDOS

- Visita
- Orientación jurídica
- Trabajo detenidos
- Visitas a detenidos de Provin-
cias.

COMISION
PUERTA A PUERTA

- Alimentos
- Ropa
- Medicamentos
- Juguetes
- libros

COMISION
SALUD

- Prevención
- Atención médica

COMISION
RECREACION

- Teatro
- Biblioteca
- Centros del Estu-
diantes

En Puente Alto funciona de la siguiente manera.

Reunión Semanal de todos sus componentes del equipo de Solidaridad Fraterna (10 Pers.) donde se reflexiona acerca del carácter de la tarea, se revisa el trabajo de la semana y se proyecta.

Las Comisiones están formadas de la siguiente manera:

COMISION COMEDORES INFANTILES: Encargadas las 2 presidentas de Centros de Madres.

Organización colaboradores: a) La asamblea de ³² Centros de Madres
b) Los apoderados de menores que asisten al Comedor.

Sus tareas son el funcionamiento del comedor infantil, la responsabilidad de su administración, la relación con los apoderados, la relación con los jóvenes que hacen el papel de auxiliares de párvulos durante el almuerzo, la relación con la enfermera universitaria que controla a los menores del comedor etc.

COMISION DETENIDOS: Encargados 2 personas de ayuda fraterna

Organización colaboradores.

a) Comité de Paz - Asistencia Jurídica

b) Comunidad ayuda fraterna de la Parroquia.

Tareas :- Visitas a los familiares y asistencia

- Organización de viajes en pequeños grupos a campos de detención en Camioneta de la Zona.

- Detectar nuevos detenidos y Orientación al Comité

COMISION FUERTA A FUERTA: Encargados 2 monitores de confirmación

- Organización colaboradoras - 150 confirmantes.

- Coro Parroquial.

Tareas : Los 150 se dividen en grupos y tienen dividido Puente Alto en 7 Sectores donde hacen su recolección quincenal casa por casa. El Coro da funciones cuya entrada equivale a Kilos de Alimentos.

COMISION FINANZAS: Encargado un Seminarista

Organización colaboradoras: Un Comité de damas de la comunidad.

Tareas : Entrega y control de bonos para el comedor que se entregan a cualquiera persona que se comprometa a mantener 1 o más niños en forma mensual.

- Recorrido por las industrias del sector a nivel de gerencia y sindicatos, cámara de comercio, ferias libres y farmacias.

- Recaudación de colaboraciones en dinero

- Administración y custodia del dinero.

COMISION DE CESANTES: 2 Religiosas que son las mismas que hacen diariamente la atención del público del Comité en la Parroquia.

- Se están estudiando pequeños talleres que podrían ser financiados por contactos de la Zona.
- Con respecto a los cesantes citaremos a los 60 inscritos a una primera reunión para discutir alternativas de organización que tiendan a minorar sus problemas.

Es así como la tarca de un mes y días en Fuente Alto ha incorporado a más de cien personas a esta cadena de solidaridad cristiana.
(Los subrayados son los miembros del Comité de Salud Fraternal)

HAN ROQUE

En esta Parroquia nuestro trabajo se realiza con un tipo de organización diferente, lo que se reúne cada quince días y está formada por los representantes de 7 comunidades de Ayuda Fraternal. Durante la semana que no hay reunión de representantes, trabajamos por poblaciones con estas comunidades.

Las Comunidades con que estamos trabajando corresponden a las siguientes poblaciones:

- Lo Hermita
- La Faena
- Los Lagos
- Lo Arrieta
- Las Campanas
- Sector San Roque

Además en la población Palena trabajamos con un grupo juvenil

El trabajo en este sector tiene tres aspectos:

- Detenidos
- Cesantes
- Comedores Infantiles.

DETENIDOS: En las primeras semanas la comunidad hizo un chequeo por población de los detenidos del sector, visitándolos, enviando a nuestra oficina a aquellos que no estaban inscritos en Sta. Monica, o que requerían en alguna forma de información, y seleccionando a aquellas familias cuya situación económica era muy grave para determinar su ayuda en alimentos.

CESANTES: Las comunidades inscriben a los cesantes del sector una vez por semana en fichas del Comité, las que posteriormente se centralizan en Huíca y se envía copia de Caritas donde existe una posible ayuda en alimento para grupos de cesantes organizados por 50 componentes.

COMEDORES POPULARES: Es aquí donde se ha centrado la tarca de esta zona ya que la situación de HAMBRE del sector hace urgente la existencia de los comedores. (Es frecuente que los menores se arranquen de la escuela para ir a ver si ha vuelto el Padre de su rutinaria salida en búsqueda de trabajo o algo para comer)

- A fines del mes de Enero comenzaremos un trabajo directo con los Cesantes.

Ya se han programado comedores en 7 de estas poblaciones y a la fecha hay 4 funcionando. El resto comienza uno cada lunes de los siguientes.

En torno a cada uno de los comedores que surge se crea toda una cadena de solidaridad entre los pobladores del sector y laicos colaboradores de otros sectores. Por ejemplo el comedor de Los Lagos recibe la colaboración de la Diaconía San Pablo. El Comedor de La Faena recibe la colaboración de la Comunidad de Profesionales cristianos, etc.

En este sector estamos actualmente en una reorganización de las organizaciones con que trabajamos ya que hay mucha gente nueva que quiere incorporarse a este tipo de tareas. Con este objetivo tenemos a partir del primero de Enero reuniones en toda estas poblaciones.

Diaconías:

Diaconía es una nueva forma de ejercer la pastoral zonal a través de las comunidades laicas de un sector determinado, que no tienen estructuras parroquial.

Las Diaconías de la zona corresponden al Sector de

- Núfca Central
- Población Jaime Eyzaguirre
- Población Santa Julia
- Villa Modelo B. C,
- Villa Frei.

En cada una de ellas existe una diaconía con comunidades de Cristianos (matrimonios y jóvenes) con un gran espíritu de solidaridad. Nuestro contacto con ellas partió con una reunión citada en la Vicaría en que asistieron 50 laicos representantes de Diaconías. En esta reunión explicamos los objetivos del Comité para la Paz y las posibilidades de trabajo de ellos en la zona.

Finalmente se fijó una reunión de cada Diaconía con los miembros del Comité para la Paz de la Zona.

De estas reuniones se han llevado a cabo 3-Diac. San Pablo

- Diac. Sagrada Familia
- Diac. Villa Modelo.

Las 2 primeras trabajan activamente con nosotros en 2 aspectos:

1. Detectando los problemas de sus respectivas poblaciones
2. Recolectando recursos para las poblaciones de San Roque.

La primera de estas tareas es en estos lugares muy importante. Son Poblaciones de nivel medio, de empleados públicos y particulares, donde ha habido mucha delación. Por esto y otras razones son gente que no plantean sus problemas espontáneamente a la comunidad cristiana ni a sus vecinos. Es así como en viviendas de muy buena calidad hemos encontrado familias con hambre por la cesantía, sin recurrir a solicitar ayuda e incluso evitando a toda costa que se conozca su situación en la población.

NIVEL 2 Es el trabajo de apoyo al nivel 1

Las organizaciones y personas que trabajan en este nivel requieren para su incorporación activa al trabajo del Comité una etapa de sensibilización basada en la información acumulada por nuestra experiencia de trabajo. Es así como con cada uno de estos grupos se han hecho reuniones informativas. Su incorporación a tareas concretas es de hecho lenta.

LAS RELIGIOSAS DE LA ZONA:

Con el fin de incorporar a las religiosas en esta tarea del Comité preparamos primero un pequeño equipo. Este equipo después preparó un encuentro con las religiosas de la zona, que fué presidido por el obispo.

El objeto de dicho encuentro fué mostrar a las R.R. las situaciones de emergencias en que se encuentran muchos hogares.

Se perfilaron diferentes Areas de trabajo:

- 1 Misiones en las poblaciones de San Roque y Puente Alto. Allí se ofrece a las R.R. una oportunidad de conocer los problemas a través de visitas etc.
2. Cooperación o creación de comedores infantiles
- 3 Visitas a hogares de cesantes
- 4 Visitas a hogares de detenidos y a los mismos detenidos
- 5 Recolección de alimentos
- 6 Tareas en los colegios, alumnos, padres de familia etc.

La respuesta ha sido positiva. Un buen número ya está trabajando en diversas tareas.

LAICOS DISPERSOS:

Estas son personas enviadas por el Obispo o laicos conocidos por los funcionarios de la Zona que quieren ser útiles de alguna forma a nuestra tarea.

Las tareas que se les asignan son muy específicas y sencillas.

- Recolección de alimentos
- Bonos de financiamiento "niño-Comedor"
- En casos especiales atención de público cuando los funcionarios salen al terreno.
- Visitas a detenidos de provincia

FAMILIARES DE LOS AFECTADOS:

Familiares de los afectados (fundamentalmente desaparecidos o detenidos) En el primer contacto con ellos además de prestarles nuestros servicios les explicamos el tipo de trabajo que realizamos en la zona y les invitamos a cooperar. Las tareas que asumen son las mismas que el grupo anterior.

Tenemos reuniones mensuales para evaluación, asignación de tareas e información a los nuevos que se incorporan. (nuestra primera reunión de laicos fué el 13 de Dic. y la segunda está fijada para el 10 de Enero)

ORGANIZACIONES JUVENILES DE LA ZONA.

Tenemos contacto con dos grupos:

- Parroquia de Santa Marta: en que un pequeño grupo citó para el 29 de Dic. a la juventud a una misa en que se solicitó su incorporación a las tareas del Comité, posiblemente serán los cooperadores del comedor de Las Campanas.
- Parroquia de Luján: en que el grupo juvenil nos ofreció sus servicios. Actualmente están en la recolección de alimentos para uno de los nuevos comedores que se abrirá en San Roque.

PASTORAL UNIVERSITARIA

Hasta aquí aún no hemos visto frutos concretos de esta organización fuera de la venta de bonos, sin embargo tienen inquietudes de

colaborar en forma más directa.

COMUNIDAD DE PROFESIONALES CRISTIANOS:

Esta se ha incorporado a través de dos personas que se han transformado en colaboradores permanentes de un comedor, incorporando además a su labor a una comunidad de M.F.C. y al sindicato del Matadero Central. La comunidad de Prof. misma elabora en la recolección de alimentos y apoya un médico que hace el control de los menores del comedor.

LAICOS PROFESIONALES DE LA ZONA QUE HAN OFRECIDO SUS SERVICIOS A NUESTRO TRABAJO.

- 3 médicos que pueden atender Sábados y Domingos
- 2 Psicólogas para el trabajo con detenidos
- 1 Orientadora familiar que haría equipo con las psicólogas
- 1 Dactilógrafa

LAICOS Y GRUPOS CRISTIANOS DE OTRAS ZONAS:

- Todos los que colaboraron con la campaña de los bonos.
- Grupo juvenil católico de Santo Teribio, que fué el que organizó la fiesta de Navidad para los familiares de los detenidos de Chacabuco. y que están dispuestos a prestar cualquier otro servicio al Comité.
- Un grupo de madres que están encargadas de la campaña de la "Cuchara" para los comedores. (actualmente hay comedores en que se come con conchas de almejas).

EVALUACION:

Es difícil hacer una evaluación al mes y medio de un trabajo con estas características. Cada contacto implica una respuesta inmediata por nuestra parte. Esta primera etapa ha sido un conocimiento de la capacidad de respuesta de las comunidades cristianas a la realidad de la Zona. Ella debiera ser objetivada para darle una perspectiva que asegure su estabilidad y su flexibilidad a los acontecimientos que se vayan presentando.

Con respecto al objetivo general que nos habíamos planteado, pensamos que éste ha sido superado por la dinámica misma que ha asumido el trabajo.

ASPECTOS POSITIVOS:

1. La conformación del equipo 4 personas, un sacerdote, una religiosa, una procuradora, una asistente social.

(Este aspecto que es fundamental está muy débil en la zona sur y poniente)

- Todos con una experiencia de trabajo en el Comité lo que asegura un espíritu que es difícil que lo asuma un funcionario contratado para este trabajo.
- Una oficina ubicada en la Vicaría donde podemos funcionar.
- El valioso respaldo del Obispo y los párrocos con que trabajamos en forma muy estrecha.

2. Nuestra incorporación a la pastoral de la zona nos parece que ha sido positiva.

Muchas comunidades con las que nos hemos contactado necesitaban de las tareas del Comité, para revitalizar sus objetivos.

Otras estaban buscando como canalizar sus aportes solidarios con los que hoy sufren y otras simplemente no se habían planteado tareas de este tipo, hoy ven a través del Comité una nueva perspectiva de Iglesia. La tarea del Comité se ha asumido realmente como una tarea de Iglesia.

3. La desmitificación del Comité abre Caminos más allá de lo esperado.

Es claro como en el primer momento en que se habla del Comité para la Paz con cada grupo nuevo se produce una situación de incomodidad que al final de la información, sobre la realidad de la represión, de la cesantía, la labor que realiza el Comité y las perspectivas de trabajo que tiene esa comunidad con la cual estamos reunidos, surge una respuesta inmediata espontánea y entusiasta.

4. La respuesta de las personas y organizaciones va más allá de lo esperado inicialmente. El número de personas incorporadas a nuestras tareas durante este mes y medio es aproximadamente de 40 personas en el Nivel A es decir los que tienen contacto permanente con nosotros para ir recibiendo y evaluando las tareas que deben ser realizadas, y 300 en un Nivel B, que son los que realizan las tareas que delegan los 40 del Nivel A.

Las iniciativas surgidas, como el contacto con empresas a nivel de gerencia y sindicatos para obtener de ellos su colaboración, el viaje al campo de detenidos de Puchuncavi organizado por el Comité de Solidaridad de Puente Alto, los regalos de Navidad enviado a todos los detenidos de la Zona por este mismo comité de Solidaridad Fraterna, actos en beneficio de los Comedores populares organizados por comunidades, son tareas que se van asumiendo en forma autónoma del Comité, que indican un esfuerzo de creatividad de las organizaciones. En cuanto a las tareas que nosotros proponemos como Comité son asumidas semana a semana en forma eficiente y constante.

DIFICULTADES ENCONTRADAS:

Quizás no es preciso referirnos a dificultades encontradas, tal vez más correcto es señalar los posibles problemas que creemos que a corto plazo nos veremos enfrentados de no prevenirlos desde ya, y a vacíos que detectados no hemos sido capaces de llenar.

1.- Coordinación de Información y trabajo entre Comité y Zonas.
(ver anexo relación Comité Zona).

Hay que responsabilizar a funcionarios específicos en cada Área del Comité en esta coordinación con las Zonas. Los funcionarios del Comité deben conocer el trabajo que se está desarrollando, de manera que puedan con mayor amplitud adoptar nuevas perspectivas hacia las soluciones de problemas.

- Se debe lograr en forma orgánica, entregar a la zona tareas concretas destinadas a ser cumplidas por comunidades de base, tareas que antes no se habían podido asumir por no existir capacidad para ello (visitas a detenidos de provincias por religiosas o laicos).

2.- El Comité es una organización de Iglesias. Estando nuestro Directorio integrado por representantes de diversas Iglesias existentes en Chile, en la práctica solo hemos trabajado dentro de la Iglesia Católica. Pensamos que esto se debe fundamentalmente a un desconocimiento de las formas de organización de otras Iglesias. Creemos que nuestra incorporación al trabajo que actualmente se realiza en otras

Iglesias sería una tarea positiva y necesaria. Tal vez en un comienzo ella sea difícil pero la experiencia diaria nos indica que el Ecumenismo de nuestro Comité no es sólo una aspiración a nivel superior, sino un sentir de todos. Es así como espontáneamente han llegado a nuestra oficina colaboradores de otras Iglesias. Para llevar a cabo esta tarea es necesario mantener una conversación de la Zona con representantes de las Iglesias integrantes de este Comité.

3.- Los Cesantes:

Es este el problema más agudo y de mayor magnitud con que hoy se enfrenta el Comité.

La desintegración familiar, las alteraciones psicológicas, el hambre, el suicidio de los cesantes inscritos en nuestras Bolsas de Trabajo, NOS EXIGE una respuesta al nivel de nuestras posibilidades.

Si bien no la tenemos, visualizamos algunos criterios

- La organización del Cesante: Mientras más aislados estén menores son sus posibilidades de solucionar el problema que les afecta y mayores son sus posibilidades de desesperación.

- Es un tipo de cesantes nuevo, con una trayectoria de trabajo estable, muchas veces especializado, que está acostumbrado a cumplir un papel productivo en la sociedad. Por esto pensamos buscar formas concretas para un quehacer ligado a la Solidaridad que está naciendo en la zona, que no se transforme en calmante de su situación, sino muy por el contrario sea un estímulo para el avance en la solución de sus problemas.

- Cualquier iniciativa de éstas requiere de un financiamiento que puede provenir del Comité y de la zona. Cubriría lo que Solidaridad y Desarrollo no puede recibir de nuestro sector por lo tanto tiene un carácter más masivo pero en términos económicos limitado sólo a la sobrevivencia del Cesante.

CONCLUSION:

Este mes y medio de trabajo, si bien podríamos evaluar como positivo en nuestro programa inicial, pretendía ser sólo un reconocimiento de la Zona y el período en que se harían los primeros contactos para cumplir lo mejor posible el objetivo trazado que era crear la más amplia solidaridad con los que hoy sufren. Sin embargo las necesidades urgentes de la Zona y el deseo de las comunidades y personas de incorporarse de inmediato a las tareas que ofrecíamos ha hecho que durante este mes y medio de trabajo nos hayamos tenido que incorporar de lleno a un trabajo activo de terreno quedando escaso tiempo para programar nuestra tarea en forma global. Estamos conscientes de que todo esto puede perderse en un activismo sin objetivos claros, si no somos capaces de reflexionar nuestra experiencia para ir traducirla en un programa coherente con las necesidades de la Zona y los recursos humanos y materiales de que disponemos.

Por esto pensamos que nuestra segunda etapa (Enero y Febrero) debe estar centrada en dar dirección a lo que ya tenemos y en la elaboración de un documento de trabajo con objetivos a largo y corto plazo que sea el eje de nuestra actividad.

TRABAJO DE ZONAS FRENTE AL PROBLEMA DE DETENIDOS.

I. Cuadro General.

Las situaciones que a continuación detallamos son producto de la represión, que hoy adquiere diversas formas.

1.- Arrestados y relegados administrativamente; estas situaciones se derivan del uso que el Ejecutivo hace de las facultades que la Zona en Estado de Sitio le confiere. Los afectados se encuentran en lugares habilitados para estos efectos, Campamentos de Arresto: Tres Alamos, Puchuncaví, Ritoque etc. con personal encargado de las F.F.A.A. Las personas en estas situaciones se encuentran sin cargos, solo por que el Ejecutivo por las Facultades de la Zona en Estado de Sitio les arresta, por estimar peligrosos para la seguridad interior del Estado.

La única limitación de este tipo de arresto es que no puede durar mas allá del período que dure el Estado de Sitio.

En uso de estas mismas facultades, el Ejecutivo provoca una serie de situaciones que son graves atropellos a los Derechos Humanos, y son aquellos problemas mas graves. Desaparecidos, fusilados, etc.

2.- Procesados : en lugares habituales de detención o bien en libertad provisional.

Estas personas tienen acusación en su contra; razón por la cual se encuentran a disposición de un Tribunal Militar, que debe investigar y probar el delito.

Tienen derecho de defensa, desde el momento en que se cierra el sumario y se formula la acusación. Se pone término al proceso mediante un Consejo de Guerra, cuya sentencia será ratificada o modificada por el Juez Militar.

Tambien durante el proceso se cometen irregularidades, cuales son traslados repentinos, incomunicaciones prolongadas etc..

3.- Condenados: Cumplen la sentencia dictada en el proceso. Para los efectos de su trato, estarían permanentemente bajo la tuición de la Dirección de Prisiones, y respecto de sus derechos según decreto de prisiones se asimilan a los presos comunes.

3.- Situaciones irregulares: citaciones, amenazas, vigilancia, detenciones breves y reiteradas etc.

Es en este punto donde se cometen graves atentados contra los derechos Humanos, pero como las personas que realizan estos actos no se identifican y amenazan al afectado, siembran el terror y es imposible determinar responsabilidades.

4.- Expulsiones: La autoridad a dictado un D.L. que le permite expulsar a personas del territorio nacional, cuando así lo estime. Es otro derecho atropellado.

Frente a estas situaciones, creemos que la respuesta en el plano legal debe entregarla el Equipo legal del Comité.

Así tenemos que frente al punto :

1.- Frente a rrestado y desaparecidos, tenemos la presentación de recursos de amparos en favor de los afectados, en casos calificados y procedentes se presentan denuncias a la Justicia Ordinaria, sea secuestro, raptos, presunta desgracia. Los resultados de todas estas acciones son poco favorables puesto que se remiten a los trámites formales de la detención y no a la posibilidad de recobrarla.

2.- Procesados: El aparato Jurídico del Comité y los abogados asumen las defensas respecto de estas personas, alegando ante el Consejo de

Guerra. También como veíamos ^{al} describir las situaciones que se producen también en este punto se incurre en numerosas irregularidades y el trabajo se limita a una defensa una vez que se cierra el sumario. Donde solo cabe plantear una rebaja de ~~xxx~~ la pena pedida.

3.- Condenados: respecto de estas personas solo cabe la presentación de indulto, labor que realiza el Comité; además ~~existe~~ la posibilidad de revisión de la sentencia; línea que el Comité en Santiago no ha explorado, cerrando algunas posibilidades, y es contradictorio con el criterio de la Oficina de Provincias que sí lo ha intentado puesto que es una posibilidad para el afectado y no puede dejarse de lado.

4.- Situaciones Irregulares: respecto de stos casos anteriormente en Santa Mónica existía la posibilidad de acompañar a personas que se encuentran en una situación de este tipo; hoy ya no existe, y tampoco se realizan las reclamaciones administrativas correspondientes que sí caben en algunos casos, y puede obtenerse algún beneficio.

Creemos que es importante que no se olvide este punto, puesto que aquí se encuentra el mayor número de personas sin ningún tipo de apoyo.

5.- Expulsiones: si bien el criterio del Comité frente a las expulsiones, el recurso de amparo es insuficiente para reclamar el derecho de la persona de vivir en su país.

Frente a las situaciones descritas nos encontramos con una comunidad conciente de la gravedad del problema pero atemorizada, y sin cauce alguno para demostrar su descontento.

La Iglesia, párrocos, sacerdotes, en general saben de casos que le ha llegado, pero no tienen una información global del problema. (Importante tarea de Sta. Mónica y las Zonas).

,¿COMO TRABAJAREN LAS ZONAS?

Creemos que en las Zonas, podemos preparar comunidades abiertas y sensibles al problema de detenidos, que sean capaces de compartir con el familiar del que sufre, acompañarle y hacer propio este problema.

¿CON QUIEN TRABAJARIAMOS?

Familiar de detenidos:

A este le ofreceríamos:

- Orientación general respecto de su problema, en el plano legal. Todo el apoyo jurídico lo encuentra directamente en Sta. Mónica.
- Apoyo moral; personas que le escuchan y le ayudan a enfrentar el problema.
- Apoyo a la situación socioeconómica que en la mayoría de los casos se deriva de la detención. Mediante la incorporación al comedor, bolsa de trabajo, etc y otras tareas de solidaridad que pueda requerir.
- Visitas, a través de Sta. Mónica a los lugares de detención alejados de Santiago.
- Cierta capacitación respecto de los derechos que tiene, y no se le han respetado, una reflexión del problema que le devuelva su dignidad y permita abrir un camino de esperanza.

Comunidad: entendiéndolos cristianos y personas que quieran aportar o entregar algo a estas familias.

A ellos les pedimos que :

- Apoyo a situación derivada de la detención que se concreta en las tareas de solidaridad, comedores infantiles, bolsas de trabajo etc.
- Apoyo moral: apertura para recibir el problema y poder compartir con los familiares del afectado.
- Visitas a personas de otras provincias o que no tengan familiares en Santiago.

Iglesia: sacerdotes, religiosas, que concientes del problema puedan:

- Realizar una serie de gestiones extralegales; cuales son acompañar a personas en trámites difíciles, gestionar por personas en caso de problemas de salud o situaciones especiales etc..

Creemos que este punto es muy importante en la medida que aquí se está abogando por los derechos de la persona directamente; Vida, Libertad, etc.. (Como vimos anteriormente)

- Incentivo y apoyo a tareas de solidaridad que incorporan a la comunidad.

Creemos que este trabajo nos permitirá dar alguna respuesta a los que sufren este problema, al mismo tiempo que va creando conciencia respecto de la dignidad atropellada y se incorpora a aquellos más sensibles a un trabajo permanente en favor de los que sufren.

RELACION ZONA-SANTA MONICA.

Desde el trabajo Zonal hemos adquirido otra perspectiva del Comité; en la medida en que se está en contacto estrecho con los "beneficiarios". Junto a ellos hemos entendido la magnitud de la tarea del trabajo Zonal y la importancia del Comité para la Paz.

Para ello entendemos que el Comité debe estar al servicio de las Zonas, entendiendo que es allí donde diariamente se vive la cesantía, detenciones etc.

La tarea del Comité es reconocida en todas partes, pero tiene una imagen de "denuncia pública", servicios técnicos, que sentimos se aleja de lo que queríamos brindar, que es un apoyo a esos que sufren hoy más allá de un recurso o una denuncia.

Creemos que es importante acercarse más a este trabajo de Zona para que así se pueda recuperar ese "Espíritu Primitivo" del que hablamos en alguna jornada, que es natural se vaya perdiendo por el crecimiento y volumen de las tareas de los que allí trabajan.

Una información de las tareas que allí se asumen es importante para poder hacer que llegue a quienes puede beneficiar.

Una información de los avances en materia penal es importante para darlos a conocer o bien informar a quién puede beneficiar.

Con las Bolsas de Trabajo y Solidaridad y Desarrollo es una gran posibilidad que se abre al COMSODE de poder ampliar su campo de trabajo, incorporando o encontrando alguna forma de poder solucionar el problema de los cesantes, entendiendo que es imposible responder a todas las necesidades.

-Hacer llegar en forma oportuna, mensualmente las listas de personas detenidas para que la comunidad se preocupe de esas familias, embarcándonos todos en la GRAN TAREA que esto exige.

-Desde otro punto de vista, es importante respecto de la atención de público, saber nuevos criterios, para no caer en tramitar a las personas. (En algunos casos la persona enviada por la Zona no ha sido atendida inmediatamente y se le tramita para al final dar la solución que pudo darse al principio).

¿ QUE PASA EN LAS ZONAS ?

La extensión del Comité a las zonas pastorales de Santiago es un tema que despertó interés en la última jornada (Enero).

Aquí van algunos elementos que podrían complementar a aclarar la realidad de este trabajo.

1.- Génesis.

Hacia tiempo que en el Comité pensábamos: ¿Cómo llegar más a la gente? ¿Cómo estar más presentes, con nuestra inquietud, en las bases de las Iglesias?. Algunos Comités de Provincias nos señalaron la huella: en algunos de ellos no había un equipo especializado (un poco solitario) volcado a los problemas de la gente; eran más bien las Iglesias "las volcadas": un grupo de laicos de una Comunidad recolectaban alimentos, un pastor y un cura que se dirigían a las autoridades, una religiosa que visitaba la Cárcel, etc. ¿Cómo hacer algo de esto en Santiago?. Se hicieron varios intentos: entregamos la lista de los detenidos del Estadio Chile y Chacabuco a los párrocos, reuniones con grupos de cristianos, obreros, universitarios, la Comunidad Israelita- los contactos a través del Departamento Penal con Melipilla, San Antonio, etc... pero, no era suficiente, había que darle forma a esto.

Y así, buscando y buscando, aparece Don Enrique Alvear, Obispo de la Zona Oriente, con inquietud por hacer algo; Pancho Ruiz se mueve por la zona sur, Don Fernando Aristía se "roba" a Ninfa Pérez a la Zona Oeste, total en Noviembre (74) empieza la cosa a moverse con gran activi-

dad y entusiasmo....., sobre todo, superando las expectativas.(La gente en mayor o menor medida estaba esperando que alguien dijiera vamos)...y ahora, estamos viendo una posibilidad en la Zona Norte, ya hay acuerdo de comenzar en Marzo.

2.- ESTAN SON LAS FAMOSAS ZONAS.

-
- | | |
|--------------------------------------|--|
| a) ZONA CENTRO
Mons. Sergio Uribe | Stgo Centro- Avda Matta
Providencia y Las Condes.
1.200 kms2 - 631,357 habitantes. |
|--------------------------------------|--|
-
- | | |
|---------------------------------------|--|
| b) ZONA NORTE
Mons. Juan de Castro | Stgo Norte- Conchalí Renca
250 km 2 - 495.421 habitantes. |
|---------------------------------------|--|
-
- | | |
|---|--|
| c) ZONA ORIENTE
Mons. Enrique Alvear | Macul- La Reina- Ñuñoa Pte
Alto.
5.900 km2 - 611.715 habitantes. |
|---|--|
-
- | | |
|--|--|
| d) ZONA OESTE.
Mons. Fernando Ariztía | Quinta Normal- Barrancas-
Estación Central- Maipú
370 km2 - 593.923 habitantes.. |
|--|--|
-
- | | |
|--|--|
| e) ZONA SUR
Mons. Gustavo Ferraris. | San Joaquín- Cardenal Caro- Gran
Avda Ochagavía- Santa Rosa- San Ber-
nardo.
280. km2 - 981.777 habitantes. |
|--|--|
-
- | | |
|---------------------------------------|---|
| f) ZONA RURAL COSTA
Mons. René Vío | Maipo- Melipilla- Malloco
Colina- San Antonio.
9.700 km2- 409.947 habitantes. |
|---------------------------------------|---|
-

3.- VAMOS VIENDO

3.1. ZONA ORIENTE.

Fué la primera experiencia en extensión- El Padre Nicolas; Gloria Cruz- Gloria Torres y Mercedes Chain se propusieron como objetivo: "crear en la zona un amplio círculo de solidaridad con los que sufren..."

El trabajo del Comité es parte integral de la Pastoral de la Zona (fué aceptada por los párrocos) las religiosas y los consejos de laicos) - realizan su acción en Puente Alto, Peñalolen, Ñuñoa- sensibilizando a las Comunidades Cristianas y apoyando los diversos grupos para hacer una efectiva acción solidaria; en cada lugar crean un Comité de Solidaridad Fraternal con diversas comisiones (cesantes- comedores infantiles- escolares-detenidos-salud-ect) Son cerca de 40 personas las que tienen a su cargo las tareas de organización, dirección de estas comisiones. Han iniciado conversaciones con otras Iglesias Cristianas para lograr un trabajo ecuménico.

Estos dos meses de trabajo han sido muy positivos, superando lo esperado; planteandose para el año 75 la necesidad de una planificación de un sinnúmero de iniciativas y de necesidades que han surgido en la zona. Hay que destacar el apoyo de Mons. Enrique Alvear durante todo este tiempo.

3.2. ZONA SUR.

Pancho Ruiz fué el iniciador de ésta "llegada" del Comité a la Zona; un sector muy diferente a los demás, la más grande de Santiago. Zona muy "golpeada" pero de mucha vitalidad y de grandes iniciativas, signos de fuerza y creatividad.

Pancho y Juan Brito, ofrecen una instancia de apoyo y coordinación solidaria que ya se estaba desarrollando; se integran a la Comisión Permanente de Justicia y Paz junto a delegados de JOC- MOAC- BOLSAS de TRABAJO (Sr. Cayetano

San Pedro y San Pablo- San Mateo y Espiritu Santo) - Comedores Populares (Son 43 en toda la zona) y grupos de Ayuda Fraternal

Esta Comisión (compuesta por laicos y pastores) tiene cuatro grandes preocupaciones:

La Desnutrición a ésta realidad apuntan el trabajo con los Comedores.

Cesantía. 4 Comités de Cesantes, en los que agrupan 1.350 cesantes.

Salud. Políclínicos en Joao Goulart- San Gregorio y Santa Clara.

Comunicación y Difusión Boletín Puelche u distintas iniciativas de respaldo económico a las labores asistenciales a través de grabación de 1 disco, recitales.

Ahora, se está organizando una jornada a fin de poder planificar el trabajo del año.

3.3. ZONA OESTE

Ninfa Pérez, comenzó una labor de contacto con diversos grupos de la zona, sensibles a la actual situación poco a poco ha ido extendiendo su labor a todo el sector; Maipú- Estación Central (Pbl, Nogales) Barrancas Norte y Carrascal.

Su objetivo fué conocer las distintas iniciativas que existían ya en el Sector (es bueno recordar que Solidaridad y Desarrollo tuvo su origen en ésta Zona) y además prestar un servicio de Coordinación a las diversas y ricas expresiones de solidaridad.

También están abocados al problema Cesantía, Desnutrición y se han creado Bolsas de Trabajo, Comedores; estableciendo Centros de Apoyo Escolar (Bibliotecas-Cursos-becas-etc) y el Alcoholismo, el estudio de un programa de Rehabilitación es la tarea para este año 75.

Para Marzo se programa una jornada de trabajo de Capacitación de Líderes de Acción Fraternal entregándoles una mayor información de los problemas, que permita un intercambio de experiencias y la fijación de criterios que, respetando lo propio de cada sector ayude a trabajar con más eficiencia.

4.- SACANDO LAS CUENTAS Y MIRANDO HACIA ADELANTE

4.1. Han sido dos meses bastante intensos, el Comité ha sido "enseñado" por las zonas, hemos aprendido que es posible la fuerza y la inventiva de la solidaridad de la gente- y que esta solidaridad, a veces, es irremplazable, nos hemos encontrado con gente que tenía "el mismo bicho" y la misma inquietud: estar presentes, haciendo todo lo que se pueda hacer por alguien que sufra.

Hemos podido ofrecer un servicio de cierta calidad técnica para afrontar los problemas pastorales superando un cierto amaterismo.

Hemos "abierto los oídos a los sordos, dado vista a los ciegos" (y nos hemos topado con los que no quieren oír ni ver) que hay en todas partes; hemos sensibilizado - hemos ofrecido caminos para muchos que "querían hacer algo"... y no hallaban como.-

Estamos descubriendo que el Ecumenismo no es tan fácil.-

4.2. Fue oportuno, empezar en Noviembre, sin ponernos de acuerdo las tres zonas acuerdan realizar jornadas de Información a toda la gente "metida" y de Capacitación, para llegar a Criterios y Líneas de Trabajo para el presente año.

Será necesario seguir auscultando con mayor sensibilidad "los Llamados" que surjan y darle importancia a la capacitación de los líderes.-

Será necesario ofrecer formas y posibilidades de solidaridad de Zona a Zona (Zona Las Condes y Providencia con las Zonas más populares).

Eso es lo que pasa en las Zonas.

Juan Zerón D^o-
Jefe Area Extensión y Provincias.

SANTIAGO, 24 de ENERO de 1975.

16. 11. 4

(2)

(9)

18-8-75

JORNADA DE ZONAS

30 de mayo, 1975

- A.- Ordenamiento de los principales problemas que se plantean a nivel de zonas.
- B.- Pistas de reflexión o principios de fondo que guían el trabajo.

A.- Frente a los problemas de la gente, la acción de comunidades u organismos se visualizan los siguientes problemas:

- 1.- Podemos enfrentarnos a dos extremos:
 - desentendernos del sufrimiento
 - Montar un gran aparato económico-asistencial que actúe por medio del poder.

Hay un aumento progresivo de la cesantía, desnutrición, represión, etc. Los servicios del Estado se contraen dejando un vacío.

¿Cómo podemos como Iglesia no asumir los dos extremos?

Por un lado podríamos montar un gran aparato que solucione problemas económicos, obblacionales (cesantía, vivienda, etc) e instituciones asistenciales. El pretexto para hacer ésto es la urgencia de los problemas. Esto significaría una vuelta atrás en el cristianismo, donde la Iglesia es el tío rico que asume todos los problemas, lo que supone un pueblo no maduro, que no asume su problemática, con un

2.- Estado no maduro. Peligro de servirnos de la miseria de la gente para extender la acción de la Iglesia, para consolidar las instituciones de Iglesia.

En qué medida en la situación que se vive se está sirviendo a la gente a partir de sus exigencias, o estamos sirviéndonos de la gente aprovechando sus sufrimientos para consolidar la Iglesia, para elevar su prestigio. Si es así, el crecimiento de la Iglesia no sirve para difundir el Evangelio, sino para acrecentar el poder.

3.- Las nuevas instituciones o agrupaciones de la Iglesia:

- ¿Dinamizan o adormecen al pueblo?
- ¿Llevan a una Iglesia nueva o restauran la Iglesia pre-conciliar?
- (Iglesia nueva más centrada en el hombre, identificado con el pueblo)

En qué medida estos servicios; Comité, policlínicos parroquiales; bolsas de trabajo, comedores, son base de una Iglesia nueva, adormecen o dinamizan al pueblo.

4.- La ayuda que promovemos:

- parte de la solidaridad en el medio popular?
- o de la limosna de los sectores pudientes? (nacionales o internacionales)

En qué medida se contribuye a suscitar esta ayuda como un puente de solidaridad y como exigencia de justicia.-

En qué medida al ayudar a los que sufren limitamos su responsabilidad y evitamos el paternalismo.-

Sabemos que la solidaridad popular muchas veces se encuentra inhibida por considerarse acciones políticas. En estas situaciones qué respaldo ofrecemos a estas organizaciones populares?

5.- En nuestra forma de plantear los problemas ante las autoridades ¿tomamos en cuenta que los postergados tienen no sólo necesidades sino también derechos?

Que tienen derecho no sólo a la subsistencia biológica, sino a un trabajo digno, a organizarse, a la educación, a informarse, a decidir en la vida económica, etc.-

6.- El gran esfuerzo que estamos desplegando en la ayuda son paliativos, parches. Qué queda atrás frente a los problemas especialmente económicos?.-

¿En qué medida estamos enfrentando como Iglesia las raíces estructurales de la situación socio-económica?. Sabemos que las necesidades tienen su raíz en la baja de oportunidades en el trabajo, bajas remuneraciones y la disminución de la capacidad de compra de los sectores populares.

Otra fuente de los problemas que hoy enfrenta el pueblo es la reducción de servicios sociales del Estado.-

Estos y otros factores dependen de una situación y orientación global de la economía. También implica factores desfavorables de la coyuntura nacional e internacional.

La situación económica depende de la reestructuración de las relaciones económicas, sociales, jurídicas. Depende de un modelo de sociedad. Frente a estas cosas la Iglesia tiene algo que decir.

Hay que preguntarse si la Iglesia se está preocupando de la situación global o de problemas puntuales.

De qué forma se enfrenta la reestructuración global e ideológica oficial.

7.- Por su cultura o por sus instituciones parece que estuviéramos preparados para auxiliar a pobres y desvalidos y no para la organización del pueblo. El éxito es ambiguo, porque revela que no está preparada para tareas que no sean asistenciales, por ejemplo en tiempos anteriores no asumió la tarea de la organización popular. No tenía canales para hacerse presente y ofrecer un servicio real.

Estamos tranquilizándonos con el éxito y no estamos ayudando a la toma de conciencia ni a la organización del pueblo.

¿Cuáles son las consecuencias para el pueblo y para la Iglesia? Que pasando a otra situación la Iglesia quede afuera y por lo tanto también el Evangelio.

=====

B.- Principios que guían la acción.

Con mayor o menor conciencia se trata de orientar la acción con criterios que parecen sacados del evangelio (evangelio como tarea responsable).

Axiomas:

1.- La Iglesia está al servicio del mundo, toda la existencia de la Iglesia se define por el servicio al mundo, o sea, a las personas.

Las personas, las comunidades no están para sustentar a la Iglesia, para que esta crezca. Tampoco la Iglesia y el Mundo son realidades paralelas.

La relación Mundo-Iglesia se da en la medida que la Iglesia es una procién de la Humanidad que a través del Evangelio está al servicio de la liberación de la Comunidad Humana. Es la prolongación de Cristo que vino a servir.

2.- La Iglesia tiene un servicio original: debe dar a la Humanidad el Anuncio del Evangelio. La Iglesia no debe suplir los servicios que la gente debe prestarse, ya sea unos a otros, o los servicios que la sociedad debe organizar a sus miembros a través del Estado, por ejemplo.

Cristo no vino a sanar enfermos, a remediar el hambre, a hacer justicia, a restaurar el reino. El servicio es el anuncio del Evangelio, del reinado de Dios; que significa plenitud de la vida, del amor, de la solidaridad, de la fraternidad. Ofrecido como liberación a todo el hombre, a la comunidad entera.

Lo que aquí se quiere decir es que el Evangelio se preocupa del hombre entero, y no sólo se preocupa de lo espiritual.

3.- Anuncio del evangelio mediante palabra y obras. No con teorías en el aire, sino palabras de la buena nueva y obras para el bien de la gente especialmente para los más pobres.

Proclamación y signos de la palabra de Dios, que se acreditan en obras.

Se anuncia la buena noticia a los pobres, "liberación de los oprimidos".

No se puede separar proclamación del evangelio con la defensa de los oprimidos. La palabra debe ser apoyada por consecuencia en los hechos.

4.- Obras de servicio desinteresado a partir de las necesidades humanas y no a partir de proyectos pastorales. El servicio debe partir de lo que la gente determina que necesita.

Acción de promoción humana no sólo sirve en cuanto acredita el evangelio, este servicio sólo puede acreditar al evangelio si sirve a los hombres en sus necesidades, partiendo de las más materiales.

Servir desinteresadamente a la gente a partir de sus urgencias y no al con-

trario, ni siquiera por fines nobles como es el anuncio del evangelio.

Hoy existe un peligro y es el de instrumentalizar a las personas, grupos, organizaciones, derechos humanos, para evangelizar.

5.- Palabra y obras de una comunidad de hermanos generadora de solidaridad y hermandad. La palabra como las obras sólo pueden ser buena nueva si se muestran como la entrega desinteresada de una comunidad de hermanos.

No es consigna de agencia de propaganda, no son programas de instituciones de desarrollo.

Debe ser capaz de materializar y compartir el amor que la congrega, contagiar la alegría, la solidaridad. Hay que reconocerla y recibirla.

Las obras de servicio no son obras de poder o generosidad de superiores, deben ser obras de responsabilidad y el compartir de hermanos.

No deben generar relaciones de fatalismo, sino de conciencia, de dignidad, de responsabilidad solidaria, de esfuerzo, de lucha.

6.- Palabra y acción de servicio a las personas y a la sociedad. La palabra y la acción deben servir no sólo a personas, sino a la sociedad; no sólo a individuos, sino a la sociedad como crítica para transformar. La sociedad humana está llamada a ser sociedad de hermanos o familia de Dios.

La palabra evangelizadora de las personas debe prolongarse en palabra profética en la sociedad. La acción de asistencia de personas debe transformarse en acción política de la sociedad.

La acción política es una acción ineludible de la caridad cristiana.

El dinamismo de la fé, esperanza y el amor, toca la dimensión privada del hombre, no toca relaciones sociales, ni la dinámica de la sociedad.

La palabra profética y la política están cargadas de ambigüedades y emociones, requieren clarificación.

7.- "Clarificación y deber de la palabra (profética) crítica de la sociedad".

Profetas: (contiene un doble elemento, que a la vez son radicales). Es el hombre de Dios y el hombre de su pueblo y de su tiempo.

En cuanto hombre de Dios son profetas peregrinos, testigos del absoluto de Dios en medio de lo pasajero y acentúan en Israel su carácter de pueblo peregrino, pueblo consagrado que camina hacia Dios.

Los profetas relativizan todo lo que no es Dios, el gran pecado es la idolatría, el aburguesamiento del pueblo, hacen absoluto personas, lugares, que no son Dios.

Estas cosas son para el profeta la no fé, la no esperanza, se corre el riesgo de un espiritualismo, de una fé que huye del mundo.

Deben ir unidas las dos, en cuanto hombre de Dios y en cuanto hombre de su pueblo.

En cuanto hombre de su pueblo son conciencia, aguijón de su pueblo, de su vocación colectiva del hombre en la Historia. Son aglutinadores de la comunidad humana de la Historia.

En esta segunda dimensión, son testigos de la plenitud futura de la comunidad del reino. En función de la utopía de la plena fraternidad del reino. El gran pecado es la injusticia, el egoísmo de los ricos, el no amor, la no solidaridad, la no comunión. Hay peligro de temporalismo, de la reducción política de la fé.

La misión profética de la Iglesia implica en general, el desafío de complementar en forma viva la diaconía: el servicio a personas necesitadas con el profetismo, o sea palabra clara sobre el sistema (estructuras mentales, políticas, económicas, etc) sobre la injusticia.

Tareas del profeta:

- 1.- Denunciar la injusticia en las estructuras y métodos económicos, políticos, etc.
- 2.- Exigir la justicia a sectores pudientes, empresarios, etc.
- 3.- Promover la dignidad, la iniciativa de los sectores populares.

En especial: tareas del cuerpo jerárquico de la Iglesia

- marcar mejor su independencia y no compromiso frente al poder económico y político. Tener más cuidado de no legitimar el poder.
- Crítica leal en far de derechos de todo hombre y de las mayorías postergadas y oprimidas.
- Prestar palabra que nos ayude a reconocer sus posibilidades de acción, a nivel de medios de comunicación de masas.

Áreas de la pastoral general de la Iglesia (educación, parroquias, comunidades, ministerios).

DENUNCIA Y ANUNCIO

Denuncia: de las ambiciones y egoísmos que son la raíz de la injusticia y de la opresión. Denuncia de estructuras mentales de modelos de vida que conducen a una deshumanización, a una domesticación de tipo comercial, religioso, deportivo, político.

Anuncio: del evangelio como dinamismo liberador del hombre como persona, como sociedad, que cultive la utopía de una tierra nueva donde habite la justicia (que tiene arraigada la mentalidad popular).

Anunciar el evangelio como urgencia de amor, solidaridad. Cultivar la utopía del reino como sociedad o ciudad de hermanos.

Tareas proféticas de la Iglesia en las bases populares (se ha reflexionado poco sobre esto). Tiene la misión de prestar al pueblo postergado un espacio de libertad para que madure como pueblo.

- Prestar espacio para que diga su propia palabra, su propio proyecto de sociedad, su fé, su esperanza, que articule todo esto, que descubra su propio lenguaje.
- Prestar espacio para que aprenda a organizarse, a asumir responsabilidad en la liberación, en la reconstrucción de una sociedad más justa.
- Prestar espacio para que el pueblo cree y multiplique gestos de solidaridad que anticipe un mundo nuevo, en el trabajo, en la población, en la fiesta, etc.

Esta es una de las tareas proféticas más importantes de la Iglesia de hoy día.

El pueblo debe hacer su propia historia.

3.- Clarificación y deber de la acción (política) transformadora de la sociedad.

Para entender este principio es necesario distinguir tres cosas:

- lo político
- la política
- la politiquería.

Lo político: dimensión de todo, de las formas de acción, de asociaciones de carácter económico, religioso, etc. A todo nivel por lo tanto el actuar de la Iglesia es político en cuanto está condicionado por convivencia y por la estructura de la sociedad; además ella influye en las estructuras de la sociedad.

Toda forma de acción, asociación, implica una ideología, una determinada manera de analizar una coyuntura a partir de un modelo de sociedad. Todo ser humano tiene una ideología.

Estas ideologías se agrupan en tendencias y se abren modelos en un plano más científico. Todo grupo humano tiene un determinado prejuicio de cómo funciona la sociedad.

En "lo político" enfrentamos dos riesgos opuestos: uno el APOLITISMO INGENUO, no tener conciencia de lo político, en lo que hacemos y en lo que pensamos. El otro riesgo es un ABSOLUTISMO POLITICO, o sea que se reduzca todo a lo político. La dimensión político no es todo en las cosas.

Implicar una ideología se corre el riesgo de dogmatismo ideológico, el riesgo es mayor cuando se es apolítico ingenuo que cuando se está conciente de lo político.

La Política: se refiere a una forma más específica de acción. Parte de una determinada ideología. Acción que se orienta a administrar a orientar la convivencia de la sociedad. Esto se hace mediante la conquista del poder. Poder del gobierno u otras formas como el poder de la Iglesia.

La política en casos es una acción que se organiza en partidos u organizaciones políticas. Supone metas, estrategia y militancia.

La Política en cuanto conquista y ejercicio del poder tiene dos riesgos, uno es el maquiavelismo o sea que cualquier medio justifica el fin. El otro es del poder totalitario, poder que absorbe todo.

En cuanto a la política organizada en un partido está el sectarismo, creyendo que solo el partido puede hacer las cosas. Trabajar para sí y no para el pueblo.

La Politiquería: concepción de acción política al servicio de grupos para conseguir privilegios, manipulación política, demagogia.

También se puede reducir todo lo político a una política partidista, no es la misma cosa.

La responsabilidad política de la Iglesia implica, difundir en la Iglesia el poder, hablar de la política y lo político con objetividad y racionalidad para evitar el apoliticismo.

La Iglesia en todos sus niveles tiene que ser más conciente de la dimensión política, de lo que hacemos y de la dimensión política de las instituciones. Esto debe analizarlo para poder orientar. Orientación del peso político de la acción.

En los documentos recientes de la Iglesia esto aparece; en unos habla del servicio de las personas, humanización de estructuras, participación (Encíclica Pape en Terra).

En otros documentos aparece un lenguaje más teñido, se define el evangelio en función de pobres y oprimidos (Populorum Progresum - Medellín Sínodo de Obispos 1971).

Nexo entre evangelio e ideología política, opción por pobres y oprimidos, se reconoce en ellos el protagonista de la historia.

En cuanto a la Política; acostumbrarnos a hablar y analizar la acción política de la Iglesia como Iglesia.

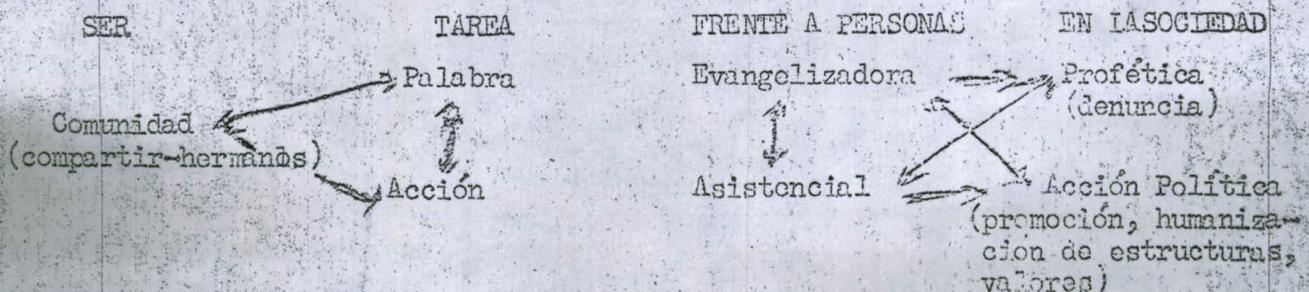
La Iglesia no puede ~~evitar~~ evitar la política, sino que debe hacerla. Esto exige criterios mínimos

- a.- Poder al servicio de la causa de los oprimidos
- b.- Que su acción política no inhiba su palabra profética. Ya que a veces la acción política significa compromisos, silencios, ser cómplices del pecado.

La Iglesia como comunidad jerárquica: la jerarquía no puede embarcarse con un partido político, ni convertirse en un partido. No puede convertirse en poder de Gobierno.

Por otro lado, los cristianos, individuales o como grupos, tienen muchas responsabilidades que van desde la de militar en un partido a actuar en la Política.

9.- Recapitulación: Ser y Tareas de la Iglesia al servicio del Mundo (gente)



Están muy relacionadas todas, la comunidad debe tener palabra y actuar, no se actúa sin palabra y esto debe ser en una comunidad.

Ninguna de estas palabras y acciones (evangelizadora - profética - asistencial - acción política) se pueden quitar sin desvirtuar la acción de la Iglesia. Pueden haber distintos énfasis. Como Iglesia debe tomar los cuatro puntos. Todo debe brotar de fraternidad y producir fraternidad.

10.- La manera evangélica de servir:

Textos:

Mateo 23 (2-15)

La actitud de no Iglesias, de no servicio, es la de los fariseos, preocupados por la imagen y hacer proselitismo.

Mateo 6 (1-4)

Mateo 20 (20-28)

Imagen de no servicio está dada por los jefes de las naciones. Preocupación por el poder. Frente a esto servir a los que sufren, dar la vida si es necesario.

Mateo 24 (45-51)

San Juan 13 (1-13)

Lucas 22 (24-27)