

VICARIA DE LA SOLIDARIDAD

Documento N°	009040 P
Ingreso
<input type="checkbox"/>

UBICACION AREA 2 COPACHI

1.- OBSERVACIONES GENERALES:

- 1.1.- Se consideran aquí exclusivamente COMSODE y DECAMP, toman do en cuenta el proyecto de agrupar la defensa de los Derechos Laborales y la asesoría a las organizaciones de base y sindicales en el programa. 1.-
- 1.2.- Se parte de la hipótesis que las tareas de COPACHI tienen que quedarse unidas, según los criterios fundamentales entregados con el proyecto COPACHI de la Vicaría.
- 1.3.- Considerando el criterio fundamentando la necesidad de la Vicaría de la Solidaridad dentro de la misión de la Iglesia, (vease criterios fundamentales tareas COPACHI), se puede destacar.
 - 1.3.1. Que la existencia de esta Vicaría pertenece a la misión permanente de la Iglesia: siempre ha existido y existirá el no respeto de los Derechos Humanos de los Pobres, igualmente que los Derechos Laborales, dentro de coyunturas distintas.
 - 1.3.2. Que la coyuntura actual, que es de crisis, obliga a la Iglesia a asumir tareas que, cambiando la coyuntura, pueden desaparecer.
- 1.4.- Se pueden ubicar en las tareas del 1.3.2. COMSODE y DECAMP pues, son signos de Iglesias en pro de la Defensa del Derecho al Trabajo y de la dignidad de los trabajadores reconociendo su capacidad responsable y organizativa. Por motivo de la coyuntura, ninguna organización de trabajadores, puede asumir el papel de COMSODE y DECAMP, sino a dentro de la Iglesia. Cambiando la coyuntura, organizaciones de trabajadores podrán asumir dicho papel.
- 1.5.- Las donaciones de las organizaciones a COMSODE y DECAMP se hacen a los trabajadores organizados a través bajo la responsabilidad de las Iglesias, canales únicos posibles dentro de la coyuntura.
- 1.6.- Tomando en cuenta la experiencia y la situación actual de COMSODE y DECAMP, este informe deja al futuro responsable de dichos departamentos la tarea de enterarse de su situación actual.
- 1.7.- Por falta de recursos, sin poder cumplir con un plan mínimo de apoyo financiero elaborado en Julio 75, COMSODE está en la imposibilidad de una planificación hacia futuro, a pesar del 4.3. ; 4.4. ; 4.5.-
- 1.8.- DECAMP está en una situación distinta:
 - Tiene promesa de fondos (RAF)
 - Está estrechamente vinculado con la Zona Rural Costa, relativamente independiente.

1.9. Estudiar dº how laborales.
Situación real, cuál es?

2.- CRITERIOS GENERALES.-

2.1. Si, en una primera etapa, se ha podido pensar en una Área de desarrollo económico según el sentido tradicional de está palabra, se debe considerar que la tarea actual de dichos departamentos de COPACHI, se define esencialmente como asistencial y promocional.

2.2. Asistencial:

- Beneficiarios: Ex-detenidos-cesantes "reales"-cesantes vinculados a organizaciones de trabajadores.
- Situación económica: Las pequeñas empresas industriales y campesinas sufren de la coyuntura económica chilena actual, aún más duramente que las empresas existentes y de tamaño más grande. Por eso, para seguir siguen en nombre del Evangelio, COMSODE y DECAMP tienen que "mantener" a muchas de las unidades productivas que ha ayudado en su etapa inicial.
- Sin embargo, la agrupación de empresas (vg. parques artesanales), además de ofrecer una perspectiva de autonomía económica, proyecta su existencia hacia el futuro en una línea de desarrollo de la autogestión en Chile.

2.3. PROMOCIONAL.-

- Organización y responsabilidad de un colectivo de trabajadores.
- Capacitación a partir de la experiencia
- Vinculación estrecha con organizaciones sindicales y populares de base (Solidaridad)

2.4. Esencialmente destinadas a mantener en Chile a grupos de Trabajadores en la imposibilidad de conseguirse trabajo, COMSODE y DECAMP tienen una respectiva experiencia de una vinculación estrecha con las organizaciones que los mismos trabajadores han dado, particularmente sindicales, tomando en cuenta su situación coyuntural. Esta vinculación permite un control relativo de los grupos de trabajadores y favorece su Solidaridad permanente, a pesar de las dificultades que cada empresa tiene que asumir y que podrían provocar un reflujo de cada una en sí misma.

2.5. Al igual que en los demás departamentos de COPACHI, la experiencia de los equipos de COMSODE y DECAMP ~~se~~ presenta garantía en cuanto al respeto de los criterios generales de COPACHI en el futuro y a la posibilidad de creación y readecuación constante para un mejor servicio de los trabajadores.-

2.6. El proyecto de la Vicaría ofrece una posibilidad real de seguir el trabajo realizado por COMSODE en provincias y de extender en ellas el de DECAMP.

2.7. Cualquiera sea la decisión en cuanto a la ubicación de estos Departamentos en la Vicaría, es indispensable mantener una centralización mínima: Estudio de proyectos, asesoría, manejo de fondos, relación con las organizaciones donantes (rendición de cuenta).

3.- Criterios específicos: DECAMP

- 3.1. La realidad campesina une el trabajo y la vida local estrechamente (vivienda, salud, cultural, etc.) Así lo han entendido las organizaciones sindicales que existen por comuna, y no por rubros de producción como es el caso de los industriales.
- 3.2. Además, existe una gran dispersión geográfica, y una movilización relativamente escasa para acudir a los centros urbanos para arreglos cualquier tipo de problemas (laborales, de salud, etc...)
- 3.3. Por lo tanto, ~~de~~ DECAMP, desde su principio, reunió en/^{un} solo departamento :
- Asistencial, legal y penal
 - Apoyo y asesoría a unidades productivas
 - Asistencia (Comedores, salud)
- Tareas en estrecha vinculación con departamentos afines de COPACHI.-

Tal unidad tiene que seguir si se quiere respetar la realidad campesina.

- 3.4. Las organizaciones campesinas en número reducido (6 en total, 4 de ellas más importantes) participan activamente en:
- La constitución de los grupos de campesinos que se van a constituir en pequeñas empresas campesinas.
 - En el apoyo a dichos grupos una vez la empresa ~~pr~~asta en marcha.

Como consecuencia, DECAMP ha favorecido así, el fortalecimiento ~~de~~ algunas de estas organizaciones, sin discriminación.

4.- Criterios específicos: COMSODE

- 4.1. Mantenimiento de los talleres existentes en Santiago y Provincias. Sin embargo, si se debe tomar en cuenta el 2.2., no se puede mantener a todos los talleres. *Subsistencia*
- 4.2. Una Constatación: Los grupos de trabajadores aún los más valiosos, demasiado apretados por problemas económicos, no tienen el margen de libertad suficiente para abrirse a una solidaridad efectiva.
- 4.3. Los talleres que deberían recibir un apoyo (financiero) constante son los que tienen experiencia aún mínima, de una real solidaridad.
- 4.4. La asesoría proporcionada por COMSODE sigue indispensable para asumir a través de ella una auténtica promoción del trabajador a partir de su experiencia Comunitaria.
- 4.5. A través de las organizaciones sindicales y de base, se extiende la tarea de COMSODE a cesantes organizados, así que a familiares de detenidos o desaparecidos.

